FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public de santé -

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Centre hospitalier « Hôpitaux du Sud Charente » de Barbezieux-Saint-Hilaire (16300)
EHPAD Talleyrand à Chalais (16210)

Cotation de la part fonctions de la PFR :

DH CN : 3
DH HC : 2,8

Nom - Prénom du directeur intérimaire :

Nom - Prénom du Président de CME:

Françoise CHAVOIX, PH Pharmacien

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

André MEURAILLON – Maire de Barbezieux Saint Hilaire

Organisation de la gouvernance :

Le centre hospitalier est divisé en trois pôles d'activité de soins (voir tableau ci-après)

- Les contrats de pôle définissent l'organisation des pôles : règlement intérieur des pôles déterminant le fonctionnement des bureaux de pôle et des bureaux de pôle élargis ; fiches de poste du chef de pôle et du cadre de santé de pôle.

- Les contrats de pôle déterminent les objectifs du pôle en matière d'activité, de maîtrise des dépenses, d'organisation et de conduite de projets médicaux et soignants, de management, de qualité et de gestion des risques, de communication et de participation à des réseaux.

- Des tableaux de bord de suivi des objectifs sont diffusés mensuellement aux pôles.

- Trois réunions annuelles pôles-direction permettent d'analyser les indicateurs, évaluer l'état d'avancement des objectifs des pôles et élaborer les avenants annuels des contrats de pôle.

- La délégation de gestion est définie par thématique : Ressources Humaines, Achats et Maintenance, Qualité-Gestion des Risques et Communication.

- Les contrats de pôle prévoient un intéressement collectif du pôle et individuel pour le chef de pôle, suite à une revue annuelle de contrat.

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

- Directeur général
- Ressources humaines et Affaires médicales (M. Maxime SIMION)
- Performance et Affaires financières (M. Christophe DESIX)
- Filière gériatrique et handicap, qualité, communication, (Mme Eléonore KEROUEDAN)
- Direction des soins (Mme Odile GREGOIRE)

Composition du directoire :

Le Directoire a été réorganisé le 1er novembre 2021 suite à l'élection d'une nouvelle Présidente de CME et à la nomination des nouveaux chefs de pôles

- le Directeur de l'établissement, Président du Directoire
- Monsieur le Docteur Françoise CHAVOIX, Présidente de la CME, vice-président du Directoire
- Coordonnatrice des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médicotechniques : Mme GREGOIRE
- Madame le Docteur Farid NAJEME, chef du pôle SURE
- Monsieur le Docteur Abdellatif SAADI, chef du pôle M2R
- Monsieur le Docteur César COLAVOLPE, chef du pôle 2GH
- Monsieur Christophe DESIX, Directeur des Affaires Financières et de la Performance
- Monsieur Maxime SIMION, Directeur des Ressources Humaines et des Affaires Médicales
- Madame Eléonore KEROUEDAN, Directrice de la filière gériatrique et handicap, de la qualité et de la communication

Pôle médicaux et médicotechniques :

Organisation des pôles à compter du 1er janvier 2022 :

Pôle d'Activité	Service	Médecin chef de pôle	Cadre de santé assistant	Assistant de gestion
2GH **Gérontologie, Gériatrie et Handicap**	. Médecine gériatrique, hôpital de jour, EMG . Soins de suite gériatriques . RPA (EHPAD – USLD), accueil de jour . Consultations mémoire . FAM	**Docteur César COLAVOLPE**	**Gabrielle PINAUD**	**Chantal ETIENNE**
SURE **Soins d'Urgence, Réseaux et Expertise**	. Urgences, SMUR, surveillance continue, lits porte . Pharmacie, hygiène . Imagerie médicale . Consultations externes . CPP . PASS	**Docteur Farid NAJEME**	**Audrey BERTHOMME**	**Aurélie THEAU**
M2R **Médecine, Rééducation et Réadaptation**	. Médecine polyvalente . Soins de suite polyvalents (dont LISP) . Médecine physique et de réadaptation . EMSP . HDJ médecine . HDJ MPR . Endoscopie	**Docteur Abdellatif SAADI**	**Cécile JAMMET**	**Sandrine HARY**

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

Etablissement de proximité, le centre hospitalier Sud Charente est un acteur pivot de la santé dans le sud du département.

Le positionnement de cet établissement de proximité en fait un acteur incontournable en matière de prise en charge des parcours, en particulier dans le domaine des soins de suite et de réadaptation, des maladies chroniques, des pathologies du vieillissement et de la perte d'autonomie.

Dans un contexte de fragilité de l'offre de premier recours, la participation active de l'établissement dans la définition et l'amélioration de ces parcours est attendue, ainsi que dans le développement des actions de prévention (consultations avancées, …) et dans l'appui aux structures médico-sociales du territoire (parcours de personnes âgées, accès aux soins des personnes en situation de vulnérabilité, appui aux structures d'accueil des plus démunis).

Le/la candidat(e) devra poursuivre sa recherche de gains et axes de performance, permettant à l'établissement de maintenir sa situation financière équilibrée.

L'établissement est membre du GHT de la Charente, et entretient à ce titre des relations de coopération privilégiées avec l'établissement de recours, support du GHT, de la même manière qu'il participe activement aux filières du projet médical partagé.

Plusieurs coopérations extra hospitalières sont engagées et méritent d'être soutenues et confortées sur la durée : participation à la constitution de la CTPS, contacts avec la médecine de ville, coopération avec la MSP.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Benoit LABRIERE – Directeur de l'établissement

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :

Martine LIEGE – Directrice de la délégation départementale de la Charente

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :
(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience dans la gestion d'un centre hospitalier

Expérience en matière de gestion hospitalière et suivi des recettes et des dépenses

Expérience en matière de coopération inter hospitalière et extra hospitalière : mise en œuvre de projets de coopération, pilotage de GCS ou de réseaux ville-hôpital, développement de partenariats avec le médico-social et l'HAD.

Expérience du dialogue social en établissement requise

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Capacité au travail en équipe de direction
- Aptitude à mener les projets
- Capacité à impulser une dynamique de changement
- Capacité d'analyse de l'environnement de l'établissement, anticipation des évolutions du territoire de santé

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Compétence en matière de management d'équipe pluridisciplinaire
- Compétence en matière de gestion du corps médical
- Compétences financières et de gestion
- Capacité à la prise de décision
- Aptitudes relationnelles requises, diplomatie
- Capacité de négociation

III – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du PRS: **(complété par le DGARS) :**

Le Projet régional de santé porte une ambition, amplifier les transformations de notre système de santé régional autour de 3 évolutions majeures :
- plus de prévention et de promotion de la santé,
- plus de prise en charge à domicile et d'inclusion au plus près des milieux de vie (personnes âgées, en situation de handicap et publics vulnérables),
- plus d'offre de soins personnalisée et coordonnée avec une participation active des patients.

Situation de l'établissement au regard du PRS (complété par DGARS) :

Au regard du PRS de Nouvelle-Aquitaine, le/la chef d'établissement devra impérativement s'impliquer dans la mise en œuvre des objectifs transversaux, tels qu'ils ont été définis, de manière prioritaire et inscrits au récent contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :
- développer la prévention et la promotion de la santé et lutter contre les inégalités
- améliorer l'organisation de l'offre de soins dans une logique de parcours
- améliorer la qualité, la sécurité et l'efficience de l'offre de santé
- renforcer la participation et les droits des usagers

Projet de l'établissement :
Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

L'établissement est membre du GHT de Charente, avec les 6 autres hôpitaux de Charente.
Le Projet d'Etablissement décline le projet médical partagé du GHT, dans les filières représentées à Barbezieux.
Il couvre la période 2022 - 2026
Il met en avant deux axes essentiels de l'hôpital :
1/ la filière gériatrique, avec un projet d'organisation qui se mettra en place fin 2019
2/ la filière rééducation, avec un plateau technique complet et une demande en cours d'autorisation de rééducation neurologique (projet inscrit dans le PRS).
Les fonctions support telles que les achats, l'informatique, le DIM sont partagées avec les 7 établissements du GHT de Charente.

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

Le CPOM a été signé par le DGARS et le directeur du centre hospitalier du Sud Charente le 17 décembre 2018.

Signé pour la période 2019 – 2023

CPOM qui sera révisé en 2024

Grands axes du CPOM :

Axe 1 – Renforcer l'action sur les déterminants de santé pour prévenir les atteintes évitables à la santé

Axe 2 – Organiser un système de santé de qualité, accessible à tous, dans une logique de parcours de santé

Axe 3 – Garantir la qualité, la sécurité et la pertinence des prises en charge

Axe 4 – S'inscrire dans une stratégie collective de santé au sein d'un territoire et au service du patient

Direction commune :

Objet : Le centre hospitalier Sud Charente est en direction commune avec l'EHPAD de Chalais (90 lits) depuis septembre 2017

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

Objet : Structure de coopération des établissements publics de santé de la Charente
GCS « Etablissements de Santé Publics de la Charente »
Gestion directe de la blanchisserie et de la biologie médicale
A terme : télé radiologie

Créé le : 26 juin 2009

Nombre de membres : 7

Appartenance à un GHT :

GHT de Charente créé en 2016

7 établissements concernés : Angoulême (établissement support), Cognac, Confolens, Ruffec, La Rochefoucauld, Camille Claudel (CHS) et le centre hospitalier Sud Charente.

Autre forme de coopération (à préciser) :

Convention bilatérale avec le centre hospitalier d'Angoulême pour des consultations avancées sur le site de Barbezieux (ex : chirurgie, neurologie, gastroentérologie, gynécologie, angiologie, cardiologie etc…)

IV–CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

IV – Budgétaires

- Charges du compte de résultat principal (2022 et EPRD 2023)

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

DEPENSES	***DERNIER EPRD 2023***	***COMPTE FINANCIER 2022***
Titre I	*26 692 292 €*	*26 584 531 €*
Titre II	*13 018 521 €*	*2 956 796 €*
Titre III	*4 023 942 €*	*3 783 347 €*
Titre IV	*2 080 340 €*	*2 976 254 €*
Total	***35 815 096 €***	***36 300 928 €***

RECETTES	***DERNIER EPRD 2023***	***COMPTE FINANCIER 2022***
TOTAL	***35 629 041 €***	***35 249 756 €***

(Montant par titre en M€)

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat 2022 : - 1 051 172 €

Ce résultat déficitaire est la conséquence d'une très forte augmentation de l'inflation ainsi qu'un financement partiel des mesures RH récemment mises en œuvre.

La structure financière demeure saine mais devra faire l'objet d'un suivi et d'un renforcement du contrôle de gestion. L'amélioration de la situation financière est prévue dès 2023.

La situation de trésorerie est également très saine (fond de roulement supérieur à 10 M€)

- Tableau de financement de l'exercice 2023

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS 2023	***REMBOURSEMENT DE LA DETTE 2023***
1 140 000 €	***1 1 228 942 €***

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	***MONTANT DES AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS***
0 €	***2 329 739 €***

Programme structurants d'investissement en cours :

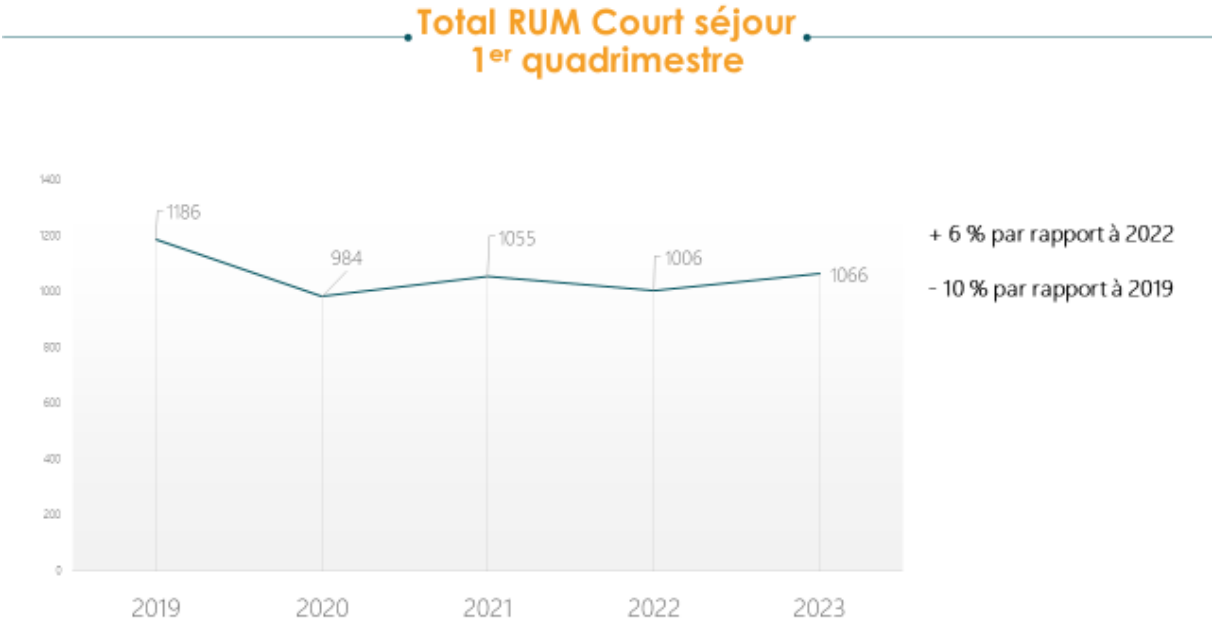
Pas de programme structurant majeur sur 2022.
Projet UCC et rénovation du SAU en 2023
L'opportunité de la construction d'une nouvelle cuisine est également à l'étude

Données sur le PMSI et laT2A (données 2022) :

Recettes T2A 2022

			Année 2022		Année 2021	
		Etablissement	Total			
2203	Médecine gériatrique	Barbezieux	2 701 637	€	2 554 414	+5,76%
2202	Médecine générale	Barbezieux	2 070 383	€	2 322 537	-10,86%
2150	Surveillance continue	Barbezieux	1 135 905	€	1 292 352	-12,11%
2210	Soins palliatifs	Barbezieux	660 374	€	592 941	+11,37%
2152	UF lits post urgences	Barbezieux	494 626	€	368 657	+34,17%
2209	HDJ gériatrique	Barbezieux	132 251	€	20 325	+550,67%
2208	Médecine HDJ	Barbezieux	124 328	€	77 132	+61,19%
2151	Lits Porte	Barbezieux	93 583	€	147 247	-36,44%
TOTAL :			7 413 087	€	7 375 605	+0,51%

Activité MCO 2023 :



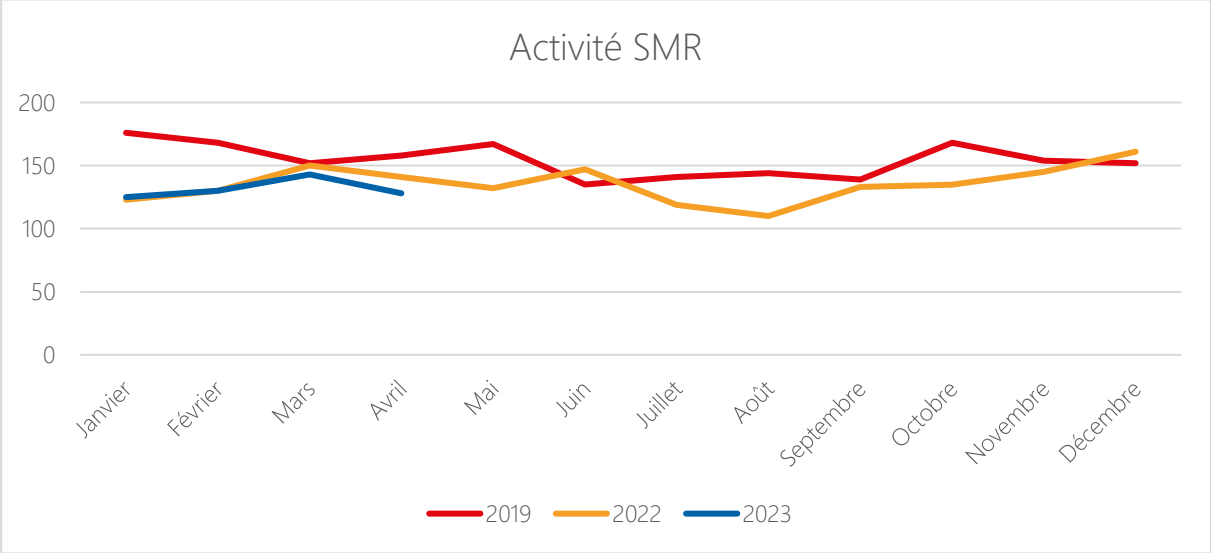
Activité Urgences 2023 (situation à mai) :



Cumul depuis le début d'année 2023

	2023	2022	Évol
Total	4 180	3 934	+ 6,3%
< 18 ans	687	626	+ 5,6%
18 - 74 ans	2 606	2 424	+ 7,5%
>= 75 ans	887	884	- 0,3%
dont >= 85 ans	*497*	*512*	- 6,6%

Activité SMR (Nombre de séjours et Taux d'occupation)



Taux d'occupation (à avril 2023)			
	2022	2023	Ecart
SOINS DE SUITE GERIATRIQUE	79,20%	77,21%	-1,99%
SOINS DE SUITE POLYVALENTS	50,61%	69,80%	19,19%
MEDECINE PHYSIQUE ET READAPTATION	79,15%	66,32%	-12,83%

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés…) :

Etablissement bien positionné sur les segments d'un centre hospitalier de proximité avec notamment une filière gériatrique complète.

L'activité de court séjour demeure dépendante de l'activité des urgences. Cette dernière est en nette progression en 2023.

La dotation garantie liée au label Hôpital de proximité constitue une sécurité financière pour l'établissement. Cependant, en lien avec cette dotation, il est important de stimuler les équipes médicales pour atteindre un niveau d'activité qui se rapproche de l'année de référence (2019).

Par ailleurs, l'introduction de la réforme des financements SMR et Urgences devra être suivie avec vigilance (en particulier les niveaux d'activité SMR).

Principales opérations d'investissements en cours et programmées pour les 3 prochaines années :

Nature et montant :

Projet UCC (Unité Cognitivo-Comportementale) (3 100 000 €)
Rénovation du SAU et construction d'un garage SMUR (300 000 €)

Capacités d'autofinancement :

CAF 2023 = 1 453 472 €

VI- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :
- Offre de soins en parfaite adéquation avec les besoins de la population et avec la mission d'hôpital de proximité
- Etablissement bien identifié sur son territoire, ouvert sur la médecine de ville et intégré dans un réseau de collaborations avec les autres établissements publics de santé de la Charente
- Situation budgétaire maîtrisée malgré un exercice 2022 marqué par une forte inflation et une activité insuffisante
- Modernisation architecturale de la majeure partie de l'offre de soins
- Renouvellement de plusieurs équipes médicales
- Attractivité liée à la relative proximité avec Bordeaux et le territoire Nord Gironde.

Points de vigilance :
- Bassin de population peu important
- Case mix peu diversifié
- Vacance de certains postes médicaux (MPR, EMSP, Urgences)

VII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.
Les documents suivants sont notamment disponibles :

- Rapport d'activité
- CPOM
- EPRD-PGFP
- Compte financier année n-1

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Mme Audrey ESPARSEIL, secrétariat de la direction du centre hospitalier du Sud Charente
☏ 05 45 78 76 53

Bordeaux, le

Le Directeur général
de l'ARS Nouvelle-Aquitaine